



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

DECRETO SINDACALE n. 1 del 01.02.2023

OGGETTO: Attribuzione di funzioni di Responsabile e di titolare di posizione organizzativa per il Servizio di Polizia Locale, Commercio e attività produttive.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50 comma 10) del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 attribuisce al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 109, comma 2, del citato D.Lgs. che prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto l'art.13 – Area delle posizioni organizzative – del CCNL 21.05.2018 che prevede:

Art. 13 Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (omissis).*
2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*
 - a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*

Art.17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative

1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*
2. *In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.*
3. *In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*
4. *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

VISTO l'art.14 del sopra citato CCNL che prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 6 del 28/01/2023 con cui è stata approvata:

1. la modifica dell'istituzione delle aree delle Posizioni Organizzative, riportata nella deliberazione n. 35 del 03.04.2019, inserendo la seguente integrazione:
 - Posizione Organizzativa Servizio Polizia Locale, Commercio ed Attività Produttive;
2. l'integrazione dei criteri di graduazione dell'indennità di posizione riportati deliberazione n. 36 del 03.04.2019, inserendo i criteri di graduazione dell'indennità di posizione per i dipendenti di Cat. C;

VISTO l'art.13 del neo CCNL Funzioni Locali firmato in data 16.11.2022 che prevede che la nuova disciplina delle PO/incarichi di Elevata Qualificazione entrerà in vigore a decorrere dal 1 aprile 2023 e sino ad allora si applica la disciplina per le PO dei contratti precedenti che proseguono fino alla naturale scadenza;

ANALIZZATI i curricula dei dipendenti aventi i requisiti per la nomina a posizione organizzativa e valutato attentamente: la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali nonché le esperienze acquisite al fine di individuare i dipendenti ritenuti più idonei a ricoprire gli incarichi di responsabile di settore;

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione n° 25083 del 10.10.2018 che sostiene che l'applicazione della disposizione contrattuale di conferimento di posizione organizzativa da parte dell'amministrazione non costituisce esercizio di un potere di organizzazione ma "adempimento di un obbligo di ricognizione e di individuazione degli aventi diritto che, trovando fondamento nella disciplina pattizia, non può che avere natura paritetica". **La Corte afferma che, ai fini del conferimento delle posizioni organizzative, l'amministrazione è tenuta al rispetto dei criteri di massima** indicati dalle fonti contrattuali ed all'osservanza delle clausole generali di correttezza e buona fede, applicabili alla stregua dei principi di imparzialità e di buon andamento di cui all'art. 97 Cost., **"senza tuttavia che la predeterminazione dei criteri di valutazione comporti un automatismo nella scelta, la quale resta rimessa alla discrezionalità del datore di lavoro, che non è comunque chiamato a svolgere una valutazione comparativa"**.

RITENUTO, dunque, con il presente decreto, di provvedere ad individuare i responsabili di area e il loro sostituto nei casi di assenza;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

D E C R E T A

- 1) di nominare quale responsabile di settore, titolare di posizione organizzativa per anni tre, ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, il seguente dipendente:
 - **Settore di Polizia Locale, Commercio e Attività Produttive - Dott. Claudio Rovati**
- 2) di stabilire che in caso di assenza del responsabile di settore le funzioni saranno esercitate dal Segretario Comunale;
- 2) di stabilire l'indennità di posizione determinata dalla pesatura effettuata in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa come di seguito:
 - **Settore di Polizia Locale, Commercio e Attività Produttive - Dott. Claudio Rovati € 3.500,00** dando atto che:
 - detta indennità verrà erogata solo a seguito di accordo decentrato;
 - la succitata indennità di posizione e la conseguente indennità di risultato determinata come previsto dal nuovo CCNL "Comparto funzioni locali" 2016/2018, possono essere revocate nei casi previsti dalla delibera di Giunta Comunale n. 36 del 03.04.2019 con cui sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 - TEL. 0385-272075 - FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

- 3) di dare atto che l'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire

dalla Residenza Municipale, li 01.02.2023

IL SINDACO
(Vercesi Flavio)



Per ricevuta

Dott. Claudio Rovati