



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

N. 63 Reg. Delib.
del 26/08/2023

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisei** del mese di **agosto**, alle ore **undici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata la GIUNTA COMUNALE.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VARESI BARBARA	Sindaco	Sì
VERCESI FLAVIO	Assessore	Sì videoconferenza
CIVARDI GIANMARCO	Assessore	Sì videoconferenza
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Vicesegretario Comunale Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

La Sig.ra VARESI BARBARA, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici approvato con deliberazione G.C. n. n. 9 in data 18.2.2012 e ss.mm.ii.;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

Dato atto che il Ccnl del Comparto delle Funzione Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto delle progressioni di carriera tra le aree, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupo, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione.

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

Ritenuto opportuno, quindi, di regolamentare le procedure per le progressioni verticali riservate ai dipendenti secondo la disciplina contrattuale collettiva summenzionata mediante apposito regolamento;

Considerato che questa Amministrazione ha la capacità di utilizzare lo 0,55% del monte salari anno 2018 al fine di una sola progressione fra aree ai sensi dell'art.13 c.8 del CCNL del 16.11.2022 con una integrazione di capacità assunzionale in deroga all'obbligo di garantire il 50% di personale di accesso dall'esterno e pertanto ritiene di disciplinare le progressioni fra aree in regime speciale e transitorio;

Visto l'allegato A della presente deliberazione, contenente:

- La estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022
 - Lo schema contenente i requisiti di cui la tabella C del CCNL 16.11.2022 e i "Criteri di Valutazione" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame,
- e ritenuto che siano meritevoli di approvazione;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Ritenuto che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 allegato *A*) alla presente deliberazione, contenente:
 - La estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022
 - Lo schema contenente i requisiti di cui la tabella C del CCNL 16.11.2022 e i "*Criteri di Valutazione*" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame,
2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del d.lgs. 267/2000.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to VARESI BARBARA

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Bosnasco, li 29/08/2023

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Bosnasco, li 29/08/2023

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Bosnasco, li _____

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Bosnasco, li _____

IL VICESEGRETARIO COMUNALE