

**COMUNE DI BOSNASCO**  
(Provincia di Pavia)

N°  
**18 DIC. 2021**  
2967

Ricevuto il .....

Cat. .... Clas. .... Fasc. ....

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione e allegato al CCDI economico 2021 nei seguenti importi:

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2021		
<b>PARTE FISSA:</b>		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		6.789,85
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€	530,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€	428,06
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€	-
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€	471,87
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€	652,69
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€	766,48
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualificazione posizioni economiche	€	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: <b>fuori limite</b> gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€	154,09
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: <b>fuori limite</b>	€	332,80
<b>TOT. PARTE FISSA</b>	€	<b>10.126,64</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

<b>PARTE VARIABILE:</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) <b>FUORI LIMITE</b>	€ 1.927,44
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO <b>FUORI LIMITE</b>	€ -
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti <b>FUORI LIMITE</b>	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ -
<b>TOT. PARTE VARIABILE</b>	€ <b>1.927,44</b>

\*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Art. 1 c.236 L.208/2015	Divieto di superamento fondo 2015 (fatto salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:	€ 646,99
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016		€. 766,48

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.126,64
Risorse variabili	€ 1.927,44
Decurtazioni	€ 1.413,47
<b>Totale</b>	<b>€. 10.640,61</b>

Sezione V - Posizione Organizzative - Risorse fondo accessorio allocate all'esterno del fondo

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 10.070,97	€ 2.517,74	14.088,71	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€ 1.500,00			
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 AREA FINANZA DAL 4.10.2018	€ 9.000,00	€ 2.250,00	12.750,00	ANNO 2021
INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 AREA UTC	€ 1.500,00			
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma		Diff.2016-2021	€1.338,71	

Le spese per PO non superano le spese PO anno 2016.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

FONDO PARTE FISSA	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	Preventivo
	<b>OGGETTO</b>	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale	€ 3.022,71
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 2.184,85
	<b>TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE</b>	€ 5.207,55

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SPESA VARIABILE		
Condizioni di lavoro		€ 250,00
Incentivi per legge : progettazione		€ -
Ind. responsabilità		€ 3.427,44
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente		€ 175,56
Produttività		€ 1.580,06
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>		<b>€ 5.433,06</b>

<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2021</b>	<b>€ 10.640,61</b>
ECONOMIE x 2022	€ 0,00
<b>TOT con ECONOMIE</b>	<b>€ 10.640,61</b>

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme parte fissa	€ 5.207,55
Somme parte variabile	€ 5.433,06
Somma residua x anno successivo	€ 4.673,28
<b>Totale</b>	<b>€ 10.640,61</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si presenta la fattispecie

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. € 10.126,64, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 5.207,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede n.1 progressione economica con decorrenza 1.1.2022.

La disciplina delle progressioni orizzontali non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo mediante apposite schede di valutazione.

d. attestazione motivata del rispetto del principio che le risorse variabili devono essere destinate ed utilizzate per almeno il 30% per la performance individuale

Le risorse variabili utilizzabili sono pari a €. **5.433,06** e per la performance individuale sono state utilizzati €. € **1.755,62** superando la % prevista.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari a €. **1.755,62** e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €. **155,56** che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai tre dipendenti a cui è attribuita la performance individuale.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : *c. 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2021, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2021 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

<b>TOT FONDO 2021 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016</b>	<b>€ 8.226,28</b>
<b>TETTO FONDO 2016 NEUTRALIZZATO</b>	<b>€ 8.226,28</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>€ 0</b>

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -</b>	<b>€ 10.070,97</b>	<b>€ 2.517,74</b>	<b>14.088,71</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -</b>	<b>€ 1.500,00</b>			
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 AREA</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>€ 2.250,00</b>	<b>12.750,00</b>	<b>ANNO 2021</b>
<b>INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA</b>	<b>€ 1.500,00</b>			
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre		Diff.2016-2021	<b>€ 1.338,71</b>	

Le spese per PO non superano le spese PO anno 2016.

Si dà atto che viene rispettato l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitolo di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è impegnato al capitolo 501.99 del bilancio di previsione anno 2021/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

*Flavio C...*



VICESEGRETARIO COMUNALE

*[Handwritten signature]*

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2021