

COMUNE DI BOSNASCO

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 15 DEL 14.04.2015

OGGETTO: Approvazione regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 commi da 7 bis a 7 quater del D.Lgs. 12.4.2006 n. 163.

L'anno duemilaquindici, addì quattordici del mese di aprile alle ore 12,20, nella Sede Municipale, alla presenza del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: approvazione regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 commi da 7 bis a 7 quater del D. Lgs. 12.4.2006 n. 163.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'articolo 92, comma 5, del Decreto Legislativo 12.04.2006, n. 163 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" disponeva che una somma non superiore al 2 per cento dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro fosse destinata alla costituzione di un fondo interno, da ripartire tra il personale degli uffici tecnici dell'Amministrazione, qualora essi avessero redatto direttamente i progetti o i piani, unitamente al Responsabile Unico del Procedimento di cui all'art. 10, comma 1 del citato decreto ed ai loro eventuali collaboratori;
- che tale disposizione è stata oggetto di successive modifiche per quanto attiene specificatamente la percentuale massima erogabile;
- che dopo la conversione in legge del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90 (ad opera della Legge 11 agosto 2014, n. 114) ha preso definitivamente corpo la riforma della disciplina degli incentivi di cui all'art. 92 del Codice dei Contratti Pubblici (D. Lgs. 12 aprile 2006, n. 163).;
- ed infine, che le modifiche approvate introducono i nuovi commi da 7-bis a 7-quater all'art. 93 del D. Lgs. n. 163/2006, ove si prevede che:
 - a) le pubbliche amministrazioni devono destinare ad un fondo per la progettazione e l'innovazione, a valere sugli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti ex art. 93, comma 7 del Codice, risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro. La percentuale effettiva dovrà essere stabilita da un regolamento adottato dall'ente, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare (comma 7-bis);
 - b) l'80% delle risorse finanziarie di tale fondo dovrà essere ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e nel regolamento di cui sopra, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori. Tali importi si considerano comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. Il regolamento adottato dalla singola pubblica amministrazione dovrà altresì stabilire:
 - i criteri di riparto delle risorse del fondo, tenendo conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere (escludendo le attività manutentive), e dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo;
 - i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, redatto nel rispetto dell'art. 16 del D.P.R. 207/2010, depurato del ribasso d'asta offerto.

A tal fine, non dovranno essere computati nel termine di esecuzione dei lavori i tempi conseguenti a sospensioni per gli accadimenti (varianti in corso d'opera) di cui all'art. 132, comma 1, lettera a) (nuove disposizioni legislative o regolamentari), b) (eventi imprevisi o imprevedibili), c) (eventi inerenti alla natura o alla specificità dei beni o rinvenimenti imprevisi e imprevedibili) e d) (sorpresa geologica) del D. Lgs. n. 163/2006.

La corresponsione dell'incentivo dovrà essere disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti.

Si introduce, infine, un limite all'ammontare degli incentivi da corrispondere al personale, differenziato a seconda della relativa qualifica. In particolare, gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse pp.aa., non potranno superare, per il personale con qualifica non dirigenziale, l'importo del 50%. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai dipendenti poiché affidate a personale esterno all'organico della p.a., ovvero prive del predetto accertamento, costituiscono economie.

La disciplina in esame non si applica al personale con qualifica dirigenziale (comma 7-ter)

- c) il restante 20% delle risorse del Fondo di cui alla lettera a) dovrà essere destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;

Dato atto che la normativa in materia di incentivi alla progettazione è stata completamente innovata;

Richiamata la precedente deliberazione di GC n. 2 del 3.1.2012 con cui era stato approvato il regolamento comunale per la ripartizione dei compensi previsti dall'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 per gli incentivi alla progettazione;

Considerato che:

- è necessario provvedere all'approvazione di un nuovo Regolamento volto a definire i criteri di ripartizione degli incentivi per l'attività di progettazione, ai fini di dotare l'Amministrazione di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa vigente per la gestione dei processi di progettazione delle opere e quindi di programmazione degli interventi e dei costi che ne derivano;
- l'adozione del regolamento in parola consente di incentivare il ricorso alla progettazione interna la quale, a sua volta, assicura la realizzazione di progetti ed opere con un notevole risparmio di spesa per il bilancio;
- le modalità e i criteri di ripartizione dell'80% delle risorse finanziarie di tale fondo sono oggetto di apposita valutazione ed accordo con le Organizzazioni Sindacali in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale (art. 93 c. 7 ter del D. Lgs. 163/2006);

Vista l'allegato schema di Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 commi da 7 bis a 7 quater del D. Lgs. 12.4.2006 n. 163, composto da n. 6 articoli;

Ritenuto che l'allegato schema di regolamento è soddisfacente per l'Amministrazione, in quanto disciplina tutti i vari aspetti della materia, in modo chiaro, completo e corrispondente alle proprie esigenze;

Dato atto che, per gli aspetti che la legge demanda alla contrattazione decentrata integrativa e quindi per gli articoli 3 e 4 dell'allegato regolamento, il prescritto accordo tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali (appositamente convocate con nota prot. n. 630 del 13/3/2015) è stato sottoscritto in data 20.3.2015, come da verbale allegato;

Visto l'allegato parere del Revisore dei Conti in data 4.4.2015, annotato al prot. n. 845 del 7.4.2015;

Ribadito che le risorse destinate al fondo trovano integrale copertura nel quadro economico delle realizzande opere;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma, 1 del D.Lgs. 18.8:2000, n. 267, così come modificato dal DL 174/2012, sono stati richiesti e formalmente acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio Tecnico e dal Responsabile del servizio Finanziario;

Dato atto che l'adozione del presente regolamento attiene alla materia dell'ordinamento degli uffici e dei servizi e pertanto la competenza è della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, l'allegato regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 commi da 7 bis a 7 quater del D. Lgs. 12.4.2006 n. 163, composto da n. 6 articoli;
2. di dare atto che con il presente provvedimento sono abrogate le disposizioni regolamentari in materia precedentemente assunte con deliberazione di GC n. 2 del 3.1.2012;
3. successivamente, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi del quarto comma dell'art. 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI BOSNASCO
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione di GC n. 15 del 14 APR 2015

OGGETTO: Approvazione regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 commi da 7 bis al quater del D.Lgs. 12.4.2006 n. 163.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Tecnico** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, **14 APR 2015**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Ing. Maurizio Bisi

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Finanziario** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, **14 APR 2015**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

COMUNE DI BOSNASCO
(Provincia di Pavia)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

in merito all'accordo sottoscritto in data 20 marzo 2015 tra il Comune di Bosnasco e le rappresentanze sindacali riguardante i contenuti degli articoli 3 e 4 del "Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione" di cui all'art. 93 c. 7-bis Dlgs 12-04-2006 n. 163

Il sottoscritto Dott. Luigi Leone, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Bosnasco

premesse

- che l'art. 93, comma 7-bis del Dlgs. 163/2006 dispone che, a valere sugli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti, le amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro e che la percentuale effettiva è stabilita da un regolamento adottato dall'amministrazione;
- che l'art. 93, comma 7-ter del Dlgs. 163/2006 dispone che l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel regolamento di cui al comma 7-bis, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;
- che il Comune di Bosnasco deve provvedere alla approvazione del nuovo regolamento di cui al comma 7-bis sopra citato per gli aspetti che la legge demanda alla contrattazione decentrata integrativa;

visto

- il contenuto dell'accordo sottoscritto in data 20 marzo 2015 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali riguardante i contenuti degli articoli 3 e 4 dello schema di Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione;
- il riconoscimento del vincolo che prevede che le risorse destinate al fondo per la progettazione e l'innovazione trovino integrale copertura nel quadro economico delle realizzande opere;

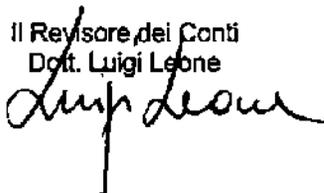
esprime

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del TUEL, parere favorevole all'approvazione del nuovo schema di Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione.

Con osservanza

Milano, 04 aprile 2015

Il Revisore dei Conti
Dott. Luigi Leone



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BOSNASCO (PV).

L'anno duemilaquindici il giorno venti del mese di marzo presso la sede del Comune di Bosnasco (PV) si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Beltrame, e le seguenti rappresentanze sindacali, regolarmente convocate con nota prot. n. 630 del 13.3.2015:

RSU - sig. Claudio Rovati - ASSENTE

CISL FP - sig.ra Giuliana Scaglia - PRESENTE

Premesso che:

con nota prot. n. 630 del 13.3.2015 è stato inviato alle rappresentanze sindacali dell'Ente l'allegato schema di *Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione*;

- l'articolo 1, comma 1, del predetto Regolamento prevede: "Il presente Regolamento concerne la determinazione e la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, commi da 7-bis a 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e successive modificazioni e integrazioni. Esso trova applicazione per le attività compiute dal 19 agosto 2014 dal personale dell'Ente, con esclusione di quello con qualifica dirigenziale, per il quale non si applica la presente disciplina. Per le attività compiute precedentemente, ancorché non ancora remunerate alla predetta data del 19 agosto 2014, continuano a trovare applicazione le disposizioni del previgente Regolamento in materia, con esclusione del personale avente qualifica dirigenziale, per il quale possono essere corrisposti i soli compensi relativi alle attività compiute fino al 24 giugno 2014, mentre quelli riferiti ad attività compiute successivamente costituiscono economie.";

- l'articolo 93, comma 7-ter, del d.lgs. n. 163/2006 e s.m. stabilisce le materie demandate alla contrattazione decentrata e, pertanto, gli articoli 3 (*Utilizzo delle risorse del fondo destinate all'incentivazione del personale*) e 4 (*Condizioni e modalità di corresponsione dell'incentivo*) del succitato Regolamento;

- sui contenuti del presente Accordo sarà acquisita la positiva certificazione dell'Organo di revisione contabile;

tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il seguente accordo:

Articolo 1

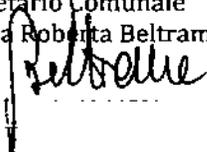
1. Le suindicate premesse costituiscono parte integrante del presente Contratto decentrato integrativo.

Articolo 2

1. Le parti condividono e approvano i contenuti dell'articolo 3 (*Utilizzo delle risorse del fondo destinate all'incentivazione del personale*) e dell'articolo 4 (*Condizioni e modalità di corresponsione dell'incentivo*) dello schema di *Regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione*, allegato al presente Contratto decentrato.

Bosnasco, 20.03.2015

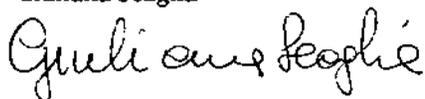
Delegazione trattante di parte pubblica
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Beltrame



Rappresentanze sindacali

CISL FP

Giuliana Scaglia



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

**REGOLAMENTO
PER LA DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE
DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE
E L'INNOVAZIONE
di cui all'art. 93 commi da 7 bis a 7 quater del D. Lgs.
12.4.2006 n. 163**

Approvato con deliberazione di GC n. __ del __

Articolo 1 **Oggetto**

1. Il presente Regolamento concerne la determinazione e la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, commi da 7-bis a 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e successive modificazioni e integrazioni. Esso trova applicazione per le attività compiute dal 19 agosto 2014 dal personale dell'Ente, con esclusione di quello con qualifica dirigenziale, per il quale non si applica la presente disciplina. Per le attività compiute precedentemente, ancorché non ancora remunerate alla predetta data del 19 agosto 2014, continuano a trovare applicazione le disposizioni del previgente Regolamento in materia, con esclusione del personale avente qualifica dirigenziale, per il quale possono essere corrisposti i soli compensi relativi alle attività compiute fino al 24 giugno 2014, mentre quelli riferiti ad attività compiute successivamente costituiscono economie.

2. Per gli aspetti che la legge demanda alla contrattazione decentrata integrativa e, quindi, per gli articoli 3 e 4 del presente Regolamento, il necessario accordo tra delegazioni trattanti è stato definitivamente sottoscritto in data 20 marzo 2015.

Articolo 2 **Risorse da destinare al fondo per la progettazione e l'innovazione**

1. Al fondo per la progettazione e l'innovazione sono destinate risorse finanziarie in misura pari alle percentuali degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro, come di seguito stabilite, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare:

Importo posto a base di gara	% da destinare al fondo, nel caso di opere o lavori non rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 3, comma 1, lett. l, del D.P.R. n. 207/2010	% da destinare al fondo nel caso di opere o lavori rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 3, comma 1, lett. l, del D.P.R. n. 207/2010
Fino a 300.000 euro	1,8	1,9
Pari o superiore a 300.000 euro	1,9	2,0

2. Sono esclusi dalle disposizioni di cui al comma 1 gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria.

3. Nel caso di varianti in corso d'opera in aumento, che non siano riconducibili ad errori di progettazione dei tecnici interni, le risorse finanziarie destinate al fondo sono ricalcolate sulla base del nuovo importo posto a base di gara.

Articolo 3 **Utilizzo delle risorse del fondo destinate all'incentivazione del personale**

1. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi di cui al presente comma sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione e dai medesimi importi

sono altresì dedotte le risorse necessarie alla copertura degli oneri Irap gravanti sull'amministrazione.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono così ripartite:

Figura professionale	% massima riconoscibile
Responsabile del procedimento	30
Progettista	20
di cui	20 progettazione preliminare 25 progettazione definitiva 55 progettazione esecutiva
Coordinatore della sicurezza	18
Direttore dei lavori	30
Collaudatore	2
Collaboratori dei soggetti precedenti	0

3. L'effettiva determinazione delle percentuali da riconoscersi alle figure di cui al comma 2, nel rispetto del limite massimo ivi stabilito, spetta al Responsabile di servizio competente, in ragione della complessità e delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.

4. A tal fine, il Responsabile di servizio, prima dell'avvio della fase progettuale e della fase esecutiva, conferisce gli incarichi e individua nominativamente i collaboratori, provvedendo anche a ripartire, tra i soggetti eventualmente coinvolti nelle medesime attività o prestazioni, le percentuali di partecipazione. Egli, con provvedimento motivato, può modificare o revocare gli incarichi, disponendo, contestualmente, in ordine alle conseguenze derivanti sulle quote di partecipazione individuale originariamente previste.

5. I collaboratori delle diverse figure professionali sono da individuare tra il personale del ruolo tecnico che, di volta in volta, partecipa alla redazione dei vari elaborati o al compimento di specifiche attività di natura tecnica.

6. In ogni caso, le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni affidate a soggetti esterni all'Ente, costituiscono economie. La quantificazione delle quote da devolvere in economia è determinata con i provvedimenti di cui ai commi 3 e 4, nei quali il valore di tale devoluzione deve trovare analitica motivazione con riguardo alla percentuale delle prestazioni non assegnate al personale interno. Nel caso in cui la totalità delle attività tecniche sia affidata all'esterno, l'incentivo riconosciuto al Responsabile del procedimento dovrà essere determinato in ragione delle effettive responsabilità e complessità delle prestazioni svolte. Analogamente, sono devolute in economia le quote parti di incentivo relative a prestazioni svolte da personale con qualifica dirigenziale.

7. Nel caso in cui il Responsabile di servizio sia direttamente coinvolto nello svolgimento delle attività o prestazioni di cui al presente articolo, le decisioni di cui ai commi 3 e 4 sono assunte, dopo aver acquisito tutti gli elementi istruttori e le informazioni necessarie, dalla figura tenuta, in tali casi, alla sua sostituzione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

8. I compensi di cui al comma 2 sono riconosciuti, in ragione delle prestazioni effettivamente compiute, soltanto quando i relativi progetti siano stati formalmente approvati e posti a base di gara.

Articolo 4

Condizioni e modalità di corresponsione dell'incentivo

1. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal Responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Tale accertamento è effettuato con continuità dal Responsabile di servizio e può determinare l'adozione dei provvedimenti di cui al 4° comma del precedente articolo 3. In ogni caso, l'accertamento, per la fase di progettazione, viene effettuato in corrispondenza dell'attività di verifica e validazione di cui agli articoli da 44 a 59 del D.P.R. n. 207/2010, mentre l'accertamento, per la fase di esecuzione, viene effettuato in corrispondenza degli stati di avanzamento dei lavori e del collaudo finale.

2. Non hanno comunque diritto a percepire il compenso incentivante:

- a) il Responsabile del procedimento e i suoi collaboratori per la comprovata violazione degli obblighi posti a loro carico o che non svolgano i compiti assegnati con la dovuta diligenza;
- b) i dipendenti incaricati della progettazione e i loro collaboratori, nel caso di varianti in corso d'opera originate da errori od omissioni del progetto esecutivo di cui all'articolo 132 comma 1 lettera e) del d.lgs. n. 163/2006, fatto sempre salvo il diritto dell' Ente di rivalersi ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 132;
- c) i dipendenti incaricati della direzione lavori o del collaudo e i loro collaboratori che violino gli obblighi posti a loro carico dalla legge o dai regolamenti o che non svolgano i compiti loro assegnati con la dovuta diligenza.

3. L'accertamento potrà considerarsi positivo se tutte le attività siano state correttamente svolte nei tempi previsti, senza errori o ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati. In tal caso è disposta la corresponsione dell'incentivo, nei valori previsti.

4. L'accertamento potrà considerarsi parzialmente positivo se tutte le attività siano state svolte, ma con ritardi la cui responsabilità sia imputabile ai dipendenti incaricati, non superiori al 20% dei tempi assegnati o si siano rilevati lievi errori o mancanze nello svolgimento delle attività di competenza, ma che, comunque, non abbiano comportato aumenti dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto o la necessità di varianti progettuali. In tal caso, effettuato il necessario contraddittorio con gli interessati, il Dirigente/Responsabile di servizio dispone la corresponsione degli incentivi ai dipendenti coinvolti, ma con una decurtazione commisurata alla dimensione del ritardo o degli errori o mancanze rilevate, che, comunque, non potrà essere inferiore alla percentuale indicata nel primo periodo del presente comma. Le somme decurtate sono devolute in economia.

5. L'accertamento è da considerarsi negativo quando le attività non siano state portate a compimento oppure lo siano state, ma con ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati, superiori a quelli indicati al comma 4 o con gravi errori o mancanze degli stessi. In tal caso, effettuato il necessario contraddittorio con gli interessati e fatte salve le valutazioni in ordine alle eventuali responsabilità disciplinari, amministrative e contabili, il Responsabile di servizio dispone di non corrispondere alcun compenso ai dipendenti coinvolti, devolvendo le relative somme in economia.

6. In ogni caso, gli incentivi di cui al presente regolamento, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

7. Al fine di assicurare la rigorosa applicazione della norma di cui al comma precedente, senza artificiose od elusive operazioni di anticipo o ritardo nel pagamento, la liquidazione degli incentivi, da parte del Responsabile di servizio competente, avviene:

- a) per le attività svolte nella fase progettuale, entro trenta giorni dall'avvenuto avvio della procedura d'appalto, intendendo per tale la data di pubblicazione del bando o di spedizione delle lettere d'invito, fatto comunque salvo l'obbligo di recupero nel caso in cui abbiano a verificarsi le situazioni di cui alla lettera b) del precedente comma 2;
- b) per le attività riferite alla fase esecutiva, entro trenta giorni dall'avvenuta approvazione degli elaborati finali, intendendo per tali il certificato di collaudo o di regolare esecuzione;

8. Il Responsabile di servizio competente in materia di trattamento economico del personale, dispone l'effettiva erogazione dei compensi entro i successivi trenta giorni, verificando il rispetto del limite di cui al precedente comma 6. Le eventuali somme eccedenti il predetto limite costituiscono economie.

9. Nel caso di fasi esecutive particolarmente prolungate, comunque superiori all'anno, è possibile, previa effettuazione, in ogni caso, degli accertamenti di cui al presente articolo, la remunerazione, in più fasi, delle attività già concretamente e positivamente svolte, le cui scadenze debbono però essere puntualmente predeterminate nei provvedimenti di cui al 4° comma dell'articolo 3.

10. Nel caso in cui Responsabile di servizio sia direttamente coinvolto nello svolgimento di attività o prestazioni progettuali o esecutive, i provvedimenti, le verifiche e gli accertamenti di cui al presente articolo sono poste in capo a diverso soggetto, come previsto dal 7° comma del precedente articolo 3.

Articolo 5

Utilizzo delle risorse del fondo destinate all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie

1. Il venti per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

2. Con gli atti di programmazione economico-finanziaria e gestionale, l'Ente individua la tipologia degli acquisti e i relativi ambiti di intervento cui destinare le risorse di cui al comma 1.

Articolo 6

Norme finali, entrata in vigore e abrogazioni

1. Le disposizioni di cui al presente Regolamento si applicano anche se le attività in esso contemplate vengano svolte, per conto dell'amministrazione, nell'ambito di accordi di programma, convenzioni, consorzi, unioni o in favore di altri soggetti controllati o partecipati.

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento si rinvia alle norme e ai regolamenti vigenti nell'Ente.

3. Il presente Regolamento entra in vigore alle condizioni e nei termini previsti dallo Statuto e, fatto salvo quanto previsto dal 1° comma dell'articolo 1, è contestualmente abrogato il precedente regolamento, così come tutte le norme regolamentari incompatibili.

Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 14.04.2015

IL SINDACO
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 14 APR 2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 14 APR 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 14 APR 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, _____