



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

COPIA

N. 28 DEL 13.06.2014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016), PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE.

L'anno duemilaquattordici, addì tredici del mese di giugno alle ore 12,15, nella Sede Municipale,
alla presenta del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

Assunte le funzioni della Giunta Comunale

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014-2016), piano occupazionale per l'anno 2014 e ricognizione eccedenze di personale.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Visto l'art. 6 del D. lgs. 165/2001 relativo agli adempimenti in materia di rideterminazione della dotazione organica;

Vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4 /2014 del 28.04.2014 in materia di piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale e dichiarazione di eccedenza e prepensionamento;

Richiamate le proprie deliberazioni n. 35 del 16.09.2005 (con cui è stata rideterminata la dotazione organica del Comune) e n. 15 del 16.02.2013 (relativa alla programmazione triennale 2013/2015 del fabbisogno di personale, al piano occupazionale per l'anno 2013 e alla ricognizione delle eccedenze di personale);

Atteso che la dotazione organica ad oggi è composta da n. 4 dipendenti in servizio assunti a tempo pieno e indeterminato, da un dipendente in servizio assunto part time (8 ore settimanali) a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL;

Constatata l'impossibilità di addivenire all'implementazione dell'organico di alcun servizio stante le stringenti limitazioni alle assunzioni imposte dalla normativa nazionale e le limitate risorse finanziarie disponibili allo scopo;

Ritenuto di confermare la dotazione organica vigente;

Ritenuto, pertanto, di approvare il programma di seguito indicato per il triennio 2014/2016 secondo lo schema, di contenuto negativo, sotto evidenziato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	nessuna assunzione	nessuna assunzione

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.L. 78/2010 e successivamente dall'art. 16 della legge 183/2011 che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Atteso che al momento non si riscontrano eccedenze di personale;

Preso atto che ai sensi dell'art. 14, commi da 25 a 31 ter, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, da ultimo modificato dalla cosiddetta legge di stabilità per il 2014 n. 147 del 27/12/2013 e dalla legge n. 56 del 7/4/2014, i Comuni aventi popolazione inferiore ai 5.000 abitanti devono provvedere entro il 31 dicembre 2014 all'esercizio associato di tutte le funzioni fondamentali, individuate dalla norma in n. 9 ed elencate all'art. 14 comma 27 del citato DL 78/2010;

Considerato che tale obbligo normativo, cui questo ente si sta adeguando, potrà incidere sull'assetto funzionale e organizzativo, con ripercussioni sul personale;

Fatta salva pertanto la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che sarà data informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

- Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267
- Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165
- Il vigente CCNL di comparto;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

DELIBERA

per quanto specificato in premessa,

- 1) di confermare la vigente dotazione organica dell'ente composta è composta da n. 4 dipendenti in servizio assunti a tempo pieno e indeterminato, da un dipendente in servizio assunto part time (8 ore settimanali) a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL;
- 2) di approvare il Piano Occupazionale per il triennio 2014/2016, così come risultato dal prospetto di seguito indicato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	nessuna assunzione	nessuna assunzione

- 3) di dare atto che, allo stato, all'esito della ricognizione del personale in servizio non risultano eccedenze di personale;
- 4) di dare atto che è fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999.

COMUNE DI BOSNASCO

PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione:
della Giunta Comunale

n. 28 del 13/06/2013

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016), PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014 E RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto,

individuato con provvedimento del Sindaco, **Responsabile del servizio Ragioneria** nonché dei servizi **Istruzione - Sociali - Attività economiche - Demografico**

- esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica e contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Molinaroli Anna Maria)

Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 13.06.2014

IL SINDACO
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 20 GIU 2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 20 GIU 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 20 GIU 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, _____