

# COMUNE DI BOSNASCO PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 46 DEL 14.11.2014

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE (PERIODO 2014-2016) - MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE  
PER L'ANNO 2015.**

L'anno duemilaquattordici, addì quattordici del mese di novembre alle ore 12,15, nella Sede Municipale,

alla presenza del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2015.**

### **IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 9 del 18.02.2012;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 28 del 13.06.2014 con cui era stato approvato il seguente programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	nessuna assunzione	nessuna assunzione

con riserva di apportare le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative;

Atteso che ad oggi risultano in servizio i seguenti dipendenti:

n. 1 cat D – amministrativo full time a tempo indeterminato

n. 1 cat C – amministrativo full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. C – agente polizia locale full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. B – cantoniere full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. D – amministrativo tecnico a tempo determinato (assunto con contratto ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 in scadenza al 31.12.2014 - part time 8 ore settimanali

Preso atto che al 31 dicembre 2014 scadrà il contratto a tempo determinato dell'unità cat. D con profilo amministrativo tecnico;

Considerato che ad oggi non sono state concretizzate gestioni associate con altri Comuni, nell'ambito delle quali reperire l'eventuale personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali connesse al servizio tecnico;

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità e la regolarità dell'azione amministrativa, di provvedere alla copertura del posto a far data dal 1/1/2015 mediante forme di lavoro flessibile, in particolare mediante assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/00 della durata di 12 mesi, di una unità cat. D1, con orario part time di 8 ore settimanali;

Dato atto che le spese derivanti da tale forma di lavoro flessibile rientrano nell'aggregato "spesa di personale" che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come questo Comune, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016, approvato con atto di CC n. 19 del 22.07.2014;

Dato atto che le spese complessive di personale per il 2014 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Visto l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in base al quale le pubbliche amministrazioni a decorrere dal 2011 possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Rilevato che a seguito delle modifiche introdotte con l'art. 11, commi 4-bis e 4-ter dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 11.08.2014 n. 114) le limitazioni previste dal comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che la spesa complessiva prevista per l'assunzione a tempo determinato del 2015 non è superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

Rilevato che, in ossequio agli obblighi generali, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile, questo Comune, non soggetto al patto di stabilità:

- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, come previsto dall'art. 110 c. 4 del D. Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di GC n. 28 del 13/6/2014 ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale 2014/2016 e alla ricognizione di eventuale personale in eccedenza (di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011);
- con deliberazione di GC n. 14 del 28/02/2012 ha provveduto alla approvazione del Piano triennale di azioni positive 2012/2014 in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198;
- le spese di personale anno 2014 non superano l'ammontare del 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto inoltre l'art. 41 comma 2 del DL 66/2014 convertito dalla legge 89/2014 in base al quale "le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, esclusi gli enti del Servizio sanitario nazionale, che, sulla base dell'attestazione di cui al medesimo comma, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì"

divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

Vista la certificazione in data 11/11/2014 resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Revisore dei Conti (di cui all'art. 41 c. 1 del DL 66/2014) relativa ai tempi medi di pagamento effettuati nel 2014 alla data del 10/11/2014 e preso atto che tali tempi medi di pagamento sono pari a n. 66,76 gg.;

Atteso quindi che sussistono le condizioni per procedere a una assunzione del 2015;

Ritenuto, pertanto, di modificare il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale come di seguito indicato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	nessuna assunzione

Dato atto che sarà data informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

-Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

-Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

-Il vigente CCNL di comparto;

-Lo Statuto dell'Ente;

- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il parere del revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 21.12.2001, reso in data 12/11/2014;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (parere di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio personale e parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario);

#### DELIBERA

1. di modificare il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale, approvato con deliberazione di GC n. 28 del 13.6.2014, limitatamente all'anno 2015, come di seguito indicato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	nessuna assunzione

2. di trasmettere, a cura del responsabile del servizio personale, il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;
3. di dichiarare successivamente il presente atto immediatamente eseguibile.

**COMUNE DI BOSNASCO**  
**(Provincia di Pavia)**

---

**Parere del Revisore dei Conti**

**Oggetto: "Piano occupazionale 2014-2016"**

Il sottoscritto Dott. Giulio Barberini, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Bosnasco

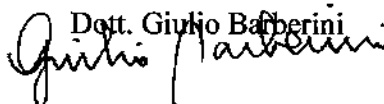
- richiesto il proprio parere circa il piano occupazionale di cui in oggetto;
- vista la certificazione relativa al concorso dei comuni alla riduzione della spesa pubblica;
- visto il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 13/06/2014;
- vista la bozza di delibera di Giunta Comunale che verrà adottata in data 14/11/2014 e i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile resi dal Funzionario Responsabile;
- rilevato che è intenzione dell'Amministrazione Comunale, in relazione ai servizi erogati o da erogare in rapporto agli obiettivi fissati, provvedere alla copertura di un posto vacante di categoria D con l'assunzione di un operatore amministrativo tecnico di categoria D1 a tempo determinato ex art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000;
- tenuto conto dei limiti che la Legge pone in materia di assunzioni e di personale nonché dell'obbligo delle Amministrazioni Pubbliche tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

**ESPRIME**

Parere favorevole sull'approvazione da parte della Giunta Comunale di modifica al piano occupazionale a suo tempo approvato con delibera di G.C. n. 28 del 13/06/2014, limitatamente al 2015, con l'assunzione dell'operatore in premessa.

Con osservanza.

Bosnasco, lì 12 novembre 2014

Il Revisore dei Conti  
Dott. Giulio Barberini  




**CERTIFICAZIONE RELATIVA AL CONCORSO DEI COMUNI ALLA RIDUZIONE DELLA SPESA PUBBLICA**  
( modello utilizzabile esclusivamente in modalità telematica )

CODICE ENTE

COMUNE DI BOSNASCO (PR) | | | | | | | | | |

Visto l'articolo 47 comma 8, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89 che, testualmente, prevede: "I comuni, a valere sui risparmi connessi alle misure indicate al comma 9, assicurano un contributo alla finanza pubblica pari a 375,6 milioni di euro per l'anno 2014 e 563,4 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2015 al 2017. A tal fine, il fondo di solidarietà comunale, come determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 380-ter della legge 24 dicembre 2012, n. 228, è ridotto di 375,6 milioni di euro per l'anno 2014 e di 563,4 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2015 al 2017."

Visto il successivo comma 9 lettera a), del medesimo articolo 47, che prevede, tra l'altro: "...A tal fine gli enti trasmettono al Ministero dell'Interno secondo le modalità indicate dallo stesso, entro il 31 maggio, per l'anno 2014, ed entro il 28 febbraio per ciascuno degli anni dal 2015 al 2017, una certificazione sottoscritta dal rappresentante legale, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione economico-finanziaria, attestante il tempo medio dei pagamenti dell'anno precedente calcolato rapportando la somma delle differenze dei tempi di pagamento rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, al numero dei pagamenti stessi. Nella medesima certificazione è, inoltre, indicato il valore degli acquisti di beni e servizi, relativi ai codici SIOPE indicati nell'allegata tabella B sostenuti nell'anno precedente, con separata evidenza degli acquisti sostenuti mediante ricorso agli strumenti di acquisto messi a disposizione da Consip S.p.A. o dagli altri soggetti aggregatori di cui all'articolo 9, commi 1 e 2. In caso di mancata trasmissione della certificazione nei termini indicati si applica l'incremento del 10 per cento";

Visto il decreto del Ministero dell'Interno 2 luglio 2014, approvativo del presente certificato.

Considerato che lo stesso decreto del 2 luglio 2014, all'articolo 2, prevede per i comuni la facoltà di trasmettere una nuova certificazione sostitutiva di quella precedentemente inviata o di trasmettere la medesima certificazione anche se non precedentemente inviata;

**Si certifica**

che il tempo medio dei pagamenti effettuati a tutto il 10.11.2014, anno 2014, relativi ai codici SIOPE indicati nella Tabella A di cui al D.L. n. 66/2014, convertito dalla l. n. 89/2014 è pari a giorni 66,76.

Bosnasco, 11.11.2014

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO FINANZIARIO



IL REVISORE DEI CONTI

# COMUNE DI BOSNASCO

## PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione di GC n. 46 del 14/11/2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016) –  
MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2015.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

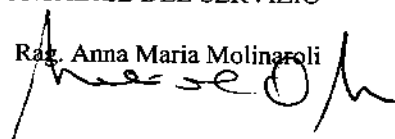
Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Personale** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 14.11.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli



Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

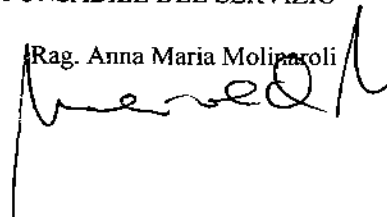
Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Finanziario** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 14.11.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli





Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 14.11.2014

IL SINDACO  
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

---

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 14 NOV 2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 14 NOV 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

---

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 14 NOV 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_  
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, \_\_\_\_\_