

COMUNE DI BOSNASCO

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 47 DEL 14.11.2014

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS N. 267/2000.

L'anno duemilaquattordici, addì quattordici del mese di novembre alle ore 12,15, nella Sede Municipale,

alla presenza del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: AVVIO PROCEDURA PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000 (come novellato con l'art. 11, comma 1, lettera a) del DL 90/2014 convertito dalla legge 11.8.2014 n. 114) che recita:

Lo statuto puo' prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unita'. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalita' nelle materie oggetto dell'incarico.

Premesso che:

questo Comune contempla nella dotazione organica n. 1 posto vacante di istruttore direttivo tecnico cat. D1 - 36 ore settimanali;

l'incarico di responsabile del servizio tecnico, ad oggi affidato con contratto ex art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000, terminerà il 31 dicembre 2014;

Dato atto che, essendo prossima tale scadenza, occorre procedere alla individuazione di idoneo soggetto esterno, atteso che nell'organico di questo Comune non sono rinvenibili figure professionali dotate della necessaria qualificazione per lo svolgimento dell'incarico di responsabile del servizio tecnico;

Evidenziato che l'incarico di che trattasi riguarda personale destinato all'esercizio di funzioni fondamentali dei Comuni di cui all'art. 14 comma 27 del DL 78/2010 (convertito nella legge 122/2010), come modificato dall'art. 19 comma 1 lettera a) del DL 6.7.2012 n. 95 (convertito nella legge 135/2012);

Rilevato quindi che risulta assolutamente necessario garantire con personale qualificato il servizio tecnico comunale e ribadito che tra il personale in servizio non sono rinvenibili adeguate professionalità per tale incarico;

Visto l'art. 38 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione di CC n. 10 del 29/06/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 18.2.2012;

Vista la deliberazione di GC n. 46 del 14.11.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa al programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 e alla modifica del piano occupazionale anno 2015;

Rilevato che con il predetto provvedimento si prevede l'assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico part time 8 ore settimanali a tempo determinato 12 mesi dal 1/1/2015, ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che occorre procedere al conferimento dell'incarico mediante indizione di selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalita' nelle materie oggetto dell'incarico;

Dato atto che le Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti hanno pacificamente ritenuto il conferimento da parte degli enti locali di incarichi con contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110 del TUEL, quale tipologia di lavoro flessibile (cfr. in tal senso Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni n. 13 e 36/2012/PAR; Sezione regionale di controllo per la Toscana, deliberazione n. 6/2012/PAR; Sezione regionale di controllo per la Campania deliberazione n. 493/2011/PAR);

Atteso pertanto che il conferimento dell'incarico di che trattasi si configura come assunzione di lavoro flessibile e pertanto, nel procedere, occorre fare riferimento ai vincoli di spesa e assunzionali in materia vigenti;

Dato atto che le spese derivanti da tale forma di lavoro flessibile rientrano nell'aggregato "spesa di personale" che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilita' interno come questo Comune, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016, approvato con atto di CC n. 19 del 22.07.2014;

Dato atto che le spese complessive di personale per il 2014 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Visto l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in base al quale le pubbliche amministrazioni a decorrere dal 2011 possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009;

Rilevato che a seguito delle modifiche introdotte con l'art. 11, commi 4-bis e 4-ter dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 11.08.2014 n. 114) le limitazioni previste dal comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009;

Atteso che la spesa complessiva prevista per l'assunzione a tempo determinato del 2015 non è superiore alla spesa sostenute per le stesse finalita' nel 2009;

Rilevato che, in ossequio agli obblighi generali, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile, questo Comune, non soggetto al patto di stabilita':

- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, come previsto dall'art. 110 c. 4 del D. Lgs. 267/2000;

- con deliberazione di GC n. 28 del 13/6/2014 ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale 2014/2016 e alla ricognizione di eventuale personale in eccedenza (di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011);
- con la citata deliberazione di GC n. 46 del 14.11.2014 ha proceduto a una modifica del piano occupazionale 2015;
- con deliberazione di GC n. 14 del 28/02/2012 ha provveduto alla approvazione del Piano triennale di azioni positive 2012/2014 in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198;
- le spese di personale anno 2014 non superano l'ammontare del 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto inoltre l'art. 41 comma 2 del DL 66/2014 convertito dalla legge 89/2014 in base al quale "le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, esclusi gli enti del Servizio sanitario nazionale, che, sulla base dell'attestazione di cui al medesimo comma, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

Vista la certificazione in data 11/11/2014 resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Revisore dei Conti (di cui all'art. 41 c. 1 del DL 66/2014) relativa ai tempi medi di pagamento effettuati nel 2014 alla data del 10/11/2014 e preso atto che tali tempi medi di pagamento sono pari a n. 66,76 gg.;

Atteso quindi che sussistono le condizioni per procedere a una assunzione del 2015;

Atteso che l'incarico di responsabile del servizio tecnico che si intende conferire ha durata di mesi 12 dal 1/1/2015 e non è eccedente il mandato elettivo dell'organo di vertice in carica presso questo ente, come previsto dall'art. 110 c. 3 del d. Lgs. 267/2000;

Rilevato che ai sensi dell'art. 110 c. 3 del D. Lgs. 267/00 il trattamento economico per tale incarico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali e può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

Ritenuto, sulla base del titolo di studio (laurea) e della qualificazione professionale richiesti, nonché sulla base delle responsabilità connesse all'espletamento dell'incarico (conferimento di posizione organizzativa) di prevedere una indennità *ad personam* integrativa del trattamento economico tabellare, quantificata in € 1.500 lordi annui;

Atteso che ai sensi dell'art. 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, rientra la responsabilità delle procedure di concorso;

Visto l'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in base al quale gli atti in materia di gestione delle risorse umane e in materia di gestione dei rapporti di lavoro sono assunti in via esclusiva dagli organi con competenze gestionali;

Rilevato quindi che il Responsabile del Servizio Personale provvederà a dare esecuzione a quanto deliberato con il presente provvedimento, assumendo tutti gli atti necessari all'espletamento della procedura selettiva per l'affidamento dell'incarico ex art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/00 di responsabile del servizio tecnico a tempo determinato (per n. 1 anno con decorrenza dal 1/1/2015) e part time (per n. 8 ore settimanali),

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del servizio personale e del servizio finanziario;

DELIBERA

1. richiamate integralmente le motivazioni di cui in premessa, di avviare le procedure per l'affidamento dell'incarico di responsabile del servizio tecnico comunale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, per n. 1 anno (dal 1/1/2015 al 31/12/2015) e per n. 8 ore settimanali;
2. di prevedere ad integrazione del trattamento economico tabellare (di cui al vigente CCNL autonomie locali) per il profilo inquadrato alla cat. D 1, una indennità *ad personam* annua lorda di € 1.500,00;
3. di dare atto che il Responsabile del Servizio Personale provvederà in tempo utile a dare esecuzione a quanto deliberato con il presente provvedimento, assumendo tutti gli atti necessari all'espletamento della procedura selettiva per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;
4. di dichiarare successivamente il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI BOSNASCO

PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione di GC n. 47 del 14/11/2014

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Personale** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 14.11.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Finanziario** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 14.11.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 14.11.2014

IL SINDACO
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 14 NOV 2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 14 NOV 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 14 NOV 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, _____