

COMUNE DI BOSNASCO

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 47 DEL 12.10.2015

**OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2015-2017)-
Modifica al Piano occupazionale per l'anno 2016.**

L'anno duemilaquindici, addì dodici del mese di ottobre alle ore 10,30, nella Sede Municipale,
alla presenza del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2015-2017) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2016.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 9 del 18.02.2012 e s.m.i.;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 25 del 9.6.2015 con cui era stato approvato il seguente programma triennale 2015/2017 di fabbisogno di personale:

2015	2016	2017
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	nessuna assunzione	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere

con riserva di apportare le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative;

Dato atto che si è già provveduto alla assunzione prevista per il 2015;

Atteso che ad oggi risultano in servizio i seguenti dipendenti:

n. 1 cat D – amministrativo full time a tempo indeterminato

n. 1 cat C – amministrativo full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. C – agente polizia locale full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. B – cantoniere full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. D – amministrativo tecnico a tempo determinato (assunto con contratto ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 in scadenza al 31.12.2015 - *part time* 8 ore settimanali);

Preso atto che al 31 dicembre 2015 scadrà il contratto a tempo determinato dell'unità cat. D con profilo amministrativo tecnico;

Considerato che ad oggi non sono state concretizzate gestioni associate con altri Comuni, nell'ambito delle quali reperire l'eventuale personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali connesse al servizio tecnico;

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità e la regolarità dell'azione amministrativa, di provvedere alla copertura del posto a far data dal 1/1/2016 mediante forme di lavoro flessibile, in particolare mediante assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/00 della durata di 12 mesi, di una unità cat. D1, con orario part time di 8 ore settimanali;

Dato atto che le spese derivanti da tale forma di lavoro flessibile rientrano nell'aggregato "spesa di personale" che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come questo Comune, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto il bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017, approvato con atto di CC n. 17 del 28.07.2015;

Dato atto che le spese complessive di personale per il 2015 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Visto l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in base al quale le pubbliche amministrazioni a decorrere dal 2011 possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Rilevato che a seguito delle modifiche introdotte con l'art. 11, commi 4-bis e 4-ter dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 11.08.2014 n. 114) le limitazioni previste dal comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Verificato che la spesa complessiva prevista per l'assunzione a tempo determinato del 2016 non è superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

Rilevato che, in ossequio agli obblighi generali, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile, questo Comune, non soggetto al patto di stabilità:

- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, come previsto dall'art. 110 c. 4 del D. Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di GC n. 25 del 9/6/2015 ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale 2015/2017 e alla ricognizione di eventuale personale in eccedenza (di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011);
- con deliberazione di GC n. 6 del 13/01/2015 ha provveduto alla approvazione del Piano triennale di azioni positive 2015/2017 in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198;

- le spese di personale anno 2015 non superano l'ammontare del 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visti altresì:

l'art. 41 comma 2 del DL 66/2014;

l'art. 33 comma 1 del D. Lgs. 33/2013;

il DPCM 22 settembre 2014 art. 9;

Dato atto che per questo Comune l'indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti per l'anno 2015 è inferiore a n. 60 gg. (I trimestre 2015 n. 38,55 gg; II trimestre 2015 n. 45,61 gg; III trimestre 2015 n. 43,14 gg);

Atteso quindi che sussistono le condizioni per procedere a una assunzione del 2016;

Ritenuto, pertanto, di modificare il programma triennale 2015/2017 di fabbisogno di personale come di seguito indicato:

2015	2016	2017
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere

Dato atto che sarà data informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

-Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

-Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

-Il vigente CCNL di comparto;

-Lo Statuto dell'Ente;

- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il parere del revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 21.12.2001, reso in data 12/10/2015;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (parere di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio personale e parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario);

DELIBERA

1. di modificare il programma triennale 2015/2017 di fabbisogno di personale, approvato con deliberazione di GC n. 25 del 9.6.2015, limitatamente all'anno 2016, come di seguito indicato:

2015	2016	2017
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere

2. di trasmettere, a cura del responsabile del servizio personale, il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;
3. di dichiarare successivamente il presente atto immediatamente eseguibile.

COMUNE DI BOSNASCO
Provincia di PAVIA

Il sottoscritto Dott. Luigi Leone, In qualità di Revisore dei Conti del Comune di Bosnasco;

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2015-2017) - Modifica al piano occupazionale per l'anno 2016;

Visto l'art. 239 comma 1 lettera b) n. 3 del D. Lgs. n. 267/2000;

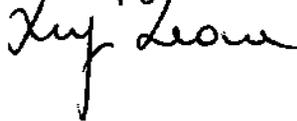
ESPRIME

parere favorevole in merito al contenuto della proposta in oggetto.

Milano 12.10.2015

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Luigi Leone



COMUNE DI BOSNASCO
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione di GC n. 47 del 12.10.2015

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2015-2017) - Modifica al Piano occupazionale per l'anno 2016.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Personale** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 12.10.2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Finanziario** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 12.10.2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 12.10.2015

IL SINDACO
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 16 OTT 2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 16 OTT 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

16 OTT 2015

Bosnasco, _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, _____