



# COMUNE DI BOSNASCO

*Provincia di Pavia*

*C.A.P. 27040 -- TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379*

*E-MAIL [info@bosnasco.com](mailto:info@bosnasco.com)*

COPIA

N. 59 DEL 23.12.2016

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2016-2018) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2017..**

L'anno duemilasedici, addì ventitre del mese di dicembre alle ore 19,45, nella Sede Municipale,  
alla presenta del Segretario comunale Dott. Umberto Fazia Mercadante,

**IL SINDACO**

**Assunte le funzioni della Giunta Comunale**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2016-2018) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2017.**

## **IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 9 del 18.02.2012 e s.m.i.;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 49 del 03.11.2016 con cui era stato approvato il programma triennale 2016/2018 di fabbisogno di personale, con riserva di apportare le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative;

Preso atto che al 31 dicembre 2016 scadrà il contratto a tempo determinato dell'unità cat. D con profilo amministrativo tecnico;

Considerato che ad oggi non sono state concretizzate gestioni associate con altri Comuni, nell'ambito delle quali reperire l'eventuale personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali connesse al servizio tecnico;

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità e la regolarità dell'azione amministrativa, di provvedere alla copertura del posto a far data dal 1/1/2017 mediante forme di lavoro flessibile, in particolare mediante assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/00 della durata di 12 mesi, di una unità cat. D1, con orario part time di 8 ore settimanali;

Dato atto che le spese derivanti da tale forma di lavoro flessibile rientrano nell'aggregato "spesa di personale" che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come questo Comune, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto il bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2016/2018, approvato con atto di CC n. 18 del 13.05.2016;

Dato atto che le spese complessive di personale per il 2017 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Visto l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in base al quale le pubbliche amministrazioni a decorrere dal 2011 possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Rilevato che a seguito delle modifiche introdotte con l'art. 11, commi 4-bis e 4-ter dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 11.08.2014 n. 114) le limitazioni previste dal comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Verificato che la spesa complessiva prevista per l'assunzione a tempo determinato del 2017 non è superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

Rilevato che, in ossequio agli obblighi generali, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile, questo Comune, non soggetto al patto di stabilità:

- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, come previsto dall'art. 110 c. 4 del D. Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di GC n. 49 del 3/11/2016 ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale 2016/2018 e alla ricognizione di eventuale personale in eccedenza (di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011);
- con deliberazione di GC n. 47 del 03/11/2016 ha provveduto alla approvazione del Piano triennale di azioni positive 2016/2018 in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198;
- le spese di personale anno 2017 non superano l'ammontare del 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visti altresì:

l'art. 41 comma 2 del DL 66/2014;

l'art. 33 comma 1 del D. Lgs. 33/2013;

il DPCM 22 settembre 2014 art. 9;

Atteso quindi che sussistono le condizioni per procedere a una assunzione del 2017;

Ritenuto, pertanto, di modificare il programma triennale 2016/2018 di fabbisogno di personale come di seguito indicato:

2016	2017	2018
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Nessuna assunzione

Visti:

-Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

-Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

- Il vigente CCNL di comparto;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il parere del revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 21.12.2001;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (parere di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio personale e parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario);

### DELIBERA

1. di modificare il programma triennale 2016/2018 di fabbisogno di personale, approvato con deliberazione di GC n. 49 del 3.11.2016, limitatamente all'anno 2017, come di seguito indicato:

2016	2017	2018
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Nessuna assunzione

2. di trasmettere, a cura del responsabile del servizio personale, il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;
3. di dichiarare successivamente il presente atto immediatamente eseguibile.

**COMUNE DI BOSNASCO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

Allegato alla deliberazione:  
della Giunta Comunale

n. 59 del 23.12.2016

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
(PERIODO 2016-2018) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2017.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto,

individuato con provvedimento del Sindaco, **Responsabile del servizio Finanziario-**

- **esprime parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( Dott. Umberto Fazia Mercadante )

Il sottoscritto,

individuato con provvedimento del Sindaco, **Responsabile dei servizi : Finanziario -**

**esprime parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott. Umberto Fazia Mercadante )

)

COMUNE DI BOSNASCO  
Provincia di PAVIA

Il sottoscritto Dott. Luigi Leone, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Bosnasco;

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (periodo 2016-2018) - MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2017";

Visto l'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. n. 267/2000;

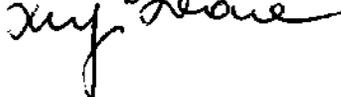
ESPRIME

parere favorevole in merito al contenuto della proposta in oggetto.

Milano 22.12.2016

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Luigi Leone



Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 23.12.2016

IL SINDACO  
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Umberto Fazia Mercadante

---

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 16 GEN 2017 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 16 GEN 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Umberto Fazia Mercadante

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

---

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 16 GEN 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Umberto Fazia Mercadante

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_  
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Umberto Fazia Mercadante

Bosnasco, \_\_\_\_\_