

COMUNE DI BOSNASCO

(Provincia di Pavia)

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Il giorno 20 mese di dicembre dell'anno 2022 alle ore 10.30 ha avuto luogo l'incontro tra

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/ViceSegretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante dal Componente dott.ssa Manuela Giovanetti

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CSA PAVIA LODI

sig.ra Giuliana Scaglia

e dalla RSU dell'Ente

dott. Claudio Rovati

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2019-2021 del Comune di BOSNASCO con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

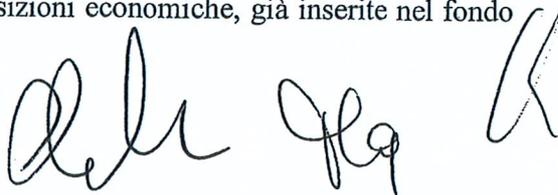
c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Evidenziato che in data 4.8.2022 è stata siglata l'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2022-2023, già autorizzato per la sottoscrizione dal CdM del 19.10.2022, che è stato approvato il 16/11/2022, che all'art. 79 – Fondo risorse decentrate – Costituzione - prevede:

- *comma 1 lett.d): La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
- *comma 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*
- *comma 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.*

Ritenuto, visti i tempi di approvazione alla fine dell'anno 2022 del neo CCNL, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art.79 c.7, fatto salvo l'applicazione del sopracitato c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuto all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;



Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del vigente CCNL 2016-2018, fatto salvo gli incrementi del sopra citato art.79 c.1 lett. d), e del sopra citato CCDI giuridico vigente 2018-2020 del Comune di BOSNASCO;

Dato atto che per l'anno 2022 non vi sono variazioni nella costituzione della parte fissa del fondo, fatto salvo l'applicazione dell'art.79 c.1 lett.d) pari a €. 120,90 che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti;

Detto incremento è riportato nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2022 e non rientra nel tetto del fondo anno 2016 e pertanto non viene calcolata al fine del rispetto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 e dell'art. 67 c.7 del CCNL 21.05.2018, sotto riportati:

- l'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- l'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto, come riportato nell'allegato prospetto di quantificazione e ripartizione del fondo anno 2022 che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, incrementi contrattuali, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del CCNL vigente;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa del CCDI 2022

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Inoltre le parti,

per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2022, ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2019-2021 e ss.m.ii., sopra citato, in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente:

per l'anno 2022:



CONCORDANO



- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente delegazione trattante: Dott. Umberto Fazia Mercadante

Componente: Dott.ssa Manuela Giovanetti

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: Dott. Claudio Rovati

Per le OO.SS. territoriali: CSA PAVIA LODI sig. ra Giuliana Scaglia

COMUNE DI BOSNASCO												
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2022												
Nominativo	Cat.	Resp.	Condizioni lavoro	Incentivi per legge: progettazione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x i dipendenti	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2023	Posizione economica CCNL 2019-2021	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Giovanetti Manuelli: assunzione 06/03/2017 PO Finanza	D1						€ -			€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40
Bisi Maurizio: ex. Art. 110 PT 12b	D1			€ -			€ -		€ -	€ 187,80	€ 187,80	€ 187,80
Rovati Claudio agente P.L. - DEMO Tambasco Daniela	C3	€ 1.500,00			€ 950,00		€ 2.450,00		€ 1.201,36	€ 497,57	€ 1.698,93	€ 4.148,93
assunzione 1/01/2018 - FINANZA TRIBUTI PROT. DEMO	B3/7				€ 453,53		€ 453,53		€ 1.942,24	€ 426,96	€ 2.369,20	€ 2.822,73
Fanoli Angelo : assunzione 8/5/17 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS PEO 2022	B3/4		€ 250,00		€ 100,00		€ 350,00		€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 1.079,78
TOTALI		€ 1.500,00	€ 250,00	€ -	€ 1.503,53	€ 167,06	€ 3.253,53	€ 0,00	€ 3.446,43	€ 2.102,69	€ 5.549,12	€ 8.969,71
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022												
PARTI FISSA												
Risorsa anno 2004: aventi carattere di certezza, stabilità e continuità												
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001												
Cent. 22.01.04 art. 32, c. 7 - 0,20% monte salari 2001												
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003												
CCNL 13.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005												
RIA E ASSEGNATI PERSONALI PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO												
Incremento CCNL 31.07.09: Riquantificazione posizioni economiche												
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18												
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n.5: fuori limite												
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite												
TOT. PARTE FISSA												
PARTI VARIABILE												
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE												
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE												
(ART. 15, C.5; CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti FUORI LIMITE												
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSTENIBILITA' RELATIVA CAPACITA' DI SPESA												
TOT. PARTE VARIABILE												
TOT. PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI												
€ 10.383,18												

€ 167,06
 € 0,00
 € 1.670,59 € 1.670,59
 € 0,00

334,33 (art. 32 c. 1)
 428,06 (art. 32 c. 2)
 471,87 (art. 32 c. 7)
 652,69 (art. 4 c. 1)
 766,48 (art. 8 c. 2)

8.834,07

RIDUZIONI SU FONDO 2022:	
RIDUZIONI Art. 1 c. 236 L. 208/2015 - divieto di superamento fondo 2015 (a top salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:	€ 646,99
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE CON RIDUZIONE FONDO 2022	€ 9.736,19
FONDO 2016 escluse fuori testo	€ 8.226,28
DECURTAZIONE ART. 23-COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016	€ -766,48
FONDO 2022 escluso fuori testo	€ 8.226,28
TOT. PARTE FISSA	€ 8.834,07
TOT. PARTE VARIABILE	€ 135,63
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2022 CON RIDUZIONI	€ 8.969,71
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE - FO 2016 escluso fuori testo	€ 8.226,28
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE - FO 2022 escluso fuori testo	€ 50.976,28

€ 1.413,47 € 8.969,71

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 10.070,97	€ 2.517,74	€ 14.088,71	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€ 1.500,00	€ 2.250,00	€ 12.750,00	ANNO 2022
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA DAL 4.10.2018	€ 9.000,00	€ 2.250,00	€ 12.750,00	ANNO 2022
INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA UTC	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	ANNO 2022
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorrendo, nel caso, ridurre il fondo di pari somma		Diff:2016-2021	€ 1.338,71	

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022:	
SPESA FISSA	€ 3.446,43
Posizioni economiche	€ 2.102,69
Indennità di comparto a valore sul fondo	€ 5.549,12
TOT. SPESA FISSA	€ 250,00
SPESA VARIABILE	€ 1.500,00
Condizioni di lavoro	€ 167,06
Incentivi per legge - progettazione	€ 1.503,53
Ind. responsabilità	€ 3.420,59
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	€ 8.969,71
Produttività	€ 0,00
TOT. SPESA VARIABILE	€ 8.969,71
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2022	€ 8.969,71
ECONOMIE x 2023	€ 0,00
TOT. con ECONOMIE	€ 8.969,71

9000 2250

€ 1.670,59 € 1.026,18

-€ 4.098,65

[Handwritten signature]
Flavio Savonem

[Handwritten signature]

