

**IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito alla parte giuridica del triennio 2023 – 2025 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

<b>QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2023</b>	
<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	6.789,85
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 530,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 428,06
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 471,87
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 652,69
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ 766,48
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualficazione posizioni economiche	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: <b>fuori limite</b> gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ <b>154,09</b>
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: <b>fuori limite</b>	€ 332,80
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°5), 2023 - <b>fuori limite</b>	€ 422,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n.2). <b>9 MESI fuori limite</b>	€ 1.687,36
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO <b>fuori limite</b>	€ 120,90
<b>TOT. PARTE FISSA</b>	<b>€ 12.357,40</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

<b>PARTE VARIABILE:</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) <b>FUORI LIMITE</b>	€ <b>135,63</b>
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO <b>FUORI LIMITE</b>	€ -
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti <b>FUORI LIMITE</b>	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ -
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 <b>FUORI LIMITE</b>	€ -
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO <b>2023+ UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE</b>	€ 205,59
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°5), x <b>2021 e 2022 UNA TANTUM - fuori limite</b>	€ 845,00
<b>TOT. PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 1.186,22</b>

\*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Art. 1 c.236 L.208/2015	Divieto di superamento fondo 2015 (fatto salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:	€ 646,99
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016		€. 766,48
RIDUZIONE FONDO X INCREMENTO PO/EQ CCNL 16.11.2022 art.7 c.4 lett. u)		€. 2.350,87

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 12.357,40
Risorse variabili	€ 1.186,22
Decurtazioni	€ 3.764,34
<b>Totale</b>	<b>€ 9.779,28</b>

### Sezione V - Posizione Organizzative - Risorse fondo accessorio allocate all'esterno del fondo

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA</b>	€ 10.070,97	€ 2.517,74	14.088,71	ANNO 2016
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA</b>	€ 1.500,00			
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA DAL 4.10.2018</b>	€ 9.000,00	€ 2.250,00	16.439,58	ANNO 2023
<b>INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA UTC</b>	€ 1.500,00			
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA POLIZIA LOCALE DAL 1.02.2023</b>	€ 3.208,33	€ 481,25		
<b>INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 2021-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE</b>		€. 246,34	€. 246,34	
Il fondo è stato ridotto di pari somma - € 2.350,87 per finanziare le PO/EQ ai sensi dell'art.7 c.4 lett. u) CCNL 16.11.2022		Diff.2016-2023	-€ 2.350,87	

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 12.357,40 che con le detrazioni risulta pari a € 8.593,06, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 7.236,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Lo schema di CCI NON prevede progressioni economiche.

La disciplina delle progressioni orizzontali non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo mediante apposite schede di valutazione.

**d. attestazione motivata del rispetto del principio che le risorse variabili devono essere destinate ed utilizzate per almeno il 30% per la performance individuale**

Le risorse variabili utilizzabili sono pari a € 1.186,22 e per la performance individuale sono state utilizzate € 999,85 superando la % di almeno il 30% prevista.

**e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.**

La somma dedicata alla performance è pari a €.**999,85** e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €.**149,85** che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai due dipendenti a cui è attribuita la performance individuale.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2023 con **le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa**, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), **deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016** in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2023 di €. **2.350,87** le parti concordano di applicare l'art. 7 c.4 lett. u) del CCNL del 16.11.2022, che prevede che in sede di contrattazione sia possibile l'incremento delle risorse della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79:

<b>TOT FONDO 2023 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016</b>	<b>€ 8.226,28</b>
<b>TETTO FONDO 2016 NEUTRALIZZATO</b>	<b>€ 8.226,28</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>€ 0</b>

	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ANNO</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA</b>	<b>€ 10.070,97</b>	<b>€ 2.517,74</b>	<b>14.088,71</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA</b>	<b>€ 1.500,00</b>			
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA DAL 4.10.2018</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>€ 2.250,00</b>	<b>16.439,58</b>	<b>ANNO 2023</b>
<b>INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA UTC</b>	<b>€ 1.500,00</b>			
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA POLIZIA LOCALE DAL 1.02.2023</b>	<b>€ 3.208,33</b>	<b>€ 481,25</b>		
<b>INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 20219-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE</b>		<b>€ 246,34</b>	<b>€ 246,34</b>	
<b>Il fondo è stato ridotto di pari somma - € 2.350,87 per finanziare le PO/EQ ai sensi dell'art.7 c.4 lett. u) CCNL 16.11.2022</b>		Diff.2016-2023	<b>-€ 2.350,87</b>	

Si dà atto che viene rispettato l'art.79 del CCNL del 21.05.2018.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è impegnato al capitolo 501.99 del bilancio di previsione 2023/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Umberto Fazio Mercadante

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Umberto Fazio Mercadante