

COMUNE DI BOSNASCO

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI BOSNASCO 2024

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito alle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa prevista per il 26.10.2024
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale del Comune di Bosnasco Componente: Responsabile Finanziario del Comune di Bosnasco Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CSA Pavia Lodi Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale e Responsabile Servizio Finanziario per la parte Sindacale: CSA Pavia Lodi
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di BOSNASCO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo . Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del revisore dei conti? Verbale n. _____ del _____ Nel caso l'Organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance Il Piano della performance del Comune di BOSNASCO coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto - Altre informazioni utili

A) Illustrazione dell'articolato del contratto

Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come meglio sotto riportato nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al CCI 2024 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2024 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

B) Modalità di utilizzo delle risorse

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari a € **12.270,75** che con le deduzioni per l'incremento del fondo delle PO/EQ ai sensi dell'art 7 c.4 lett. U) del CCNL 16.11.2022 di €**4.411,29** e della riduzione per il superamento del fondo del 2015 ai sensi dell'art. 1 c.236 L.208/2015 di €649,99 e riduzione per superamento del fondo anno 2016 ai sensi dell'art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 per € 766,48 porta la parte fissa ad €**7.095,09** mentre la parte variabile è pari a €**1.249,85** per una somma complessiva di € **8.365,83**.

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

€	3.600,28
€	2.043,99
€	5.644,27

SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 3.600,28
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.043,99
TOT SPESA FISSA	€ 5.644,27

SPESA VARIABILE	
Condizioni lavoro:	€ 250,00
Incentivi per legge	€ -
Spec Resp	€ -
Produttività x progetti	€ 2.100,83
Maggiorazione 30% valore medio produttività (art.69CCNL)	€ 370,73
TOT SPESA VARIABILE	€ 2.721,56
RIPARTIZIONE FONDO 2024	€ 8.365,83
ECONOMIE x 2025	€ 0
TOT FONDO 2024	€ 8.365,83

Nel rispetto del CCI vigente, una somma pari a € 2.471,56 viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2024 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di BOSNASCO.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con apposita deliberazione della Giunta comunale;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI NON prevede progressioni economiche.

La disciplina delle progressioni orizzontali non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo mediante apposite schede di valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024	
PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	6.789,85
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 530,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 428,06
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 471,87
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 652,69
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ 766,48
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualificazione posizioni economiche	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 154,09
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: fuori limite	€ 332,80
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°5), 2023 - fuori limite	€ 422,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n.2). 12 MESI fuori limite	€ 2.249,80
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 120,90
TOT. PARTE FISSA	€ 12.919,84

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE:	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE	€ 1.167,96
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€ -
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti FUORI LIMITE	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ -
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ -
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023 FUORI LIMITE	€ 102,79
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°5), x 2021 e 2022 UNA TANTUM - fuori limite	
TOT. PARTE VARIABILE	€ 1.270,75

*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Art. 1 c.236 L.208/2015	Divieto di superamento fondo 2015 (fatto salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:	€	646,99
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016		€.	766,48
RIDUZIONE FONDO X INCREMENTO PO/EQ CCNL 16.11.2022 art.7 c.4 lett. u)		€.	4.411,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 12.919,84
Risorse variabili	€ 1.270,75
Decurtazioni	€ 5.824,76
Totale	€ 8.365,83

Sezione V - Posizione Organizzative - Risorse fondo accessorio allocate all'esterno del fondo

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 10.070,97	€ 2.517,74	14.088,71	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€ 1.500,00			
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA FINANZA DAL 4.10.2018	€ 9.000,00	€ 2.250,00	18.500,00	ANNO 2024
INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA UTC	€ 1.500,00			
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA POLIZIA LOCALE DAL 1.02.2023	€ 5.000,00	€ 750,00		
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 20219-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO		€ 123,17	€ 123,17	
Il fondo è stato ridotto di pari somma - € 4.411,29 per finanziare le PO/EQ ai sensi dell'art.7 c.4 lett. u) CCNL 16.11.2022		Diff.2016-2024	-€ 4.411,29	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **12.919,87** che con le detrazioni risulta pari a € **7.095,09**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **6.663,39**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCI NON prevede progressioni economiche.

La disciplina delle progressioni orizzontali non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media della valutazione dei dipendenti nei tre anni precedenti in rapporto all'esperienza acquisita e alla formazione acquisita.

d. attestazione motivata del rispetto del principio che le risorse variabili devono essere destinate ed utilizzate per almeno il 30% per la performance individuale

Le risorse variabili utilizzabili sono pari a € **1.270,75** e per la performance individuale sono state utilizzati € **2.471,56** superando la % di almeno il 30% prevista.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari €. **2.471,56** e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €. **370,73** che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai due dipendenti a cui è attribuita la performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2024 con **le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa**, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), **deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016** in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2024 di €. **4.411,29** le parti concordano di applicare l'art. 7 c.4 lett. u) del CCNL del 16.11.2022, che prevede che in sede di contrattazione sia possibile l'incremento delle risorse della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79:

TOT FONDO 2024 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016	€ 8.226,28
TETTO FONDO 2016 NEUTRALIZZATO	€ 8.226,28
DIFFERENZA	€ 0

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 10.070,97	€ 2.517,74	14.088,71	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€ 1.500,00			
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA FINANZA DAL 4.10.2018	€ 9.000,00	€ 2.250,00	18.500,00	ANNO 2024
INDENNITA' AD PERSONAM. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA UTC	€ 1.500,00			
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA POLIZIA LOCALE DAL 1.02.2023	€ 5.000,00	€ 750,00		
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 20219-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO		€ 123,17	€ 123,17	
Il fondo è stato ridotto di pari somma - € 4.411,29 per finanziare le PO/EQ ai sensi dell'art.7 c.4 lett. u) CCNL 16.11.2022		Diff.2016-2024	-€ 4.411,29	

Si dà atto che viene rispettato l'art.79 del CCNL del 16.11.2022.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitolo di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è impegnato al capitolo 501.99 del bilancio 2024/2026.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO