

RESPONSABILE	BISI MAURIZIO	SERVIZIO	TECNICO		ANNO 2022	
RISULTATO P.O EX ART.110 TUEL RICOMPRESO NELL'ASSEGNO AD PERSONAM.				AREA FUNZIONARI EX CAT. D		
<b>OBIETTIVI ATTRIBUITI</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>% raggiungimento</b>	<b>Indicatori</b>	<b>VALORE ATTESO</b>	<b>VALORE RAGGIUNTO</b>	
OBIETTIVO 5	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 6	20	100				
OBIETTIVO 7	20	100				
OBIETTIVO 8	20	100				
OBIETTIVO 9	20	100				
TOT	100,00	500,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	0	0	0	0	200
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	-	-	-	-	<b>250</b>
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€		-	
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	GIOVANETTI MANUELA	SERVIZIO	FINANZIARIO	ANNO 2022						
RISULTATO P.O.	€ 2.250,00	AREA FUNZIONARI EX CAT. D								
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO					
OBIETTIVO 1	10,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%					
OBIETTIVO 2	10,00	100								
OBIETTIVO 3	10,00	100								
OBIETTIVO 4	10,00	100								
OBIETTIVO 5	10,00	100								
OBIETTIVO 6	10,00	100								
OBIETTIVO 11	10,00	100								
OBIETTIVO 12	10,00	100								
OBIETTIVO 14	10,00	100								
OBIETTIVO 15	10,00	100								
TOT	100,00	1.000,00								
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>								
INDICATORI DI RISULTATO										
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI										
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1					2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X				
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X				
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X				
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X				
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>				
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>250</b>				
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI			50,00%						
	% COMPORTAMENTI	250		50,00%						
	TOT %			100,00%						
	TOT INCENTIVO	€		2.250,00						
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>										
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti										

RESPONSABILE	SINDACO	SERVIZIO P.L.	ANNO 2022			
PRODUTTIVITA' ROVATI CLAUDIO	€ 950,00	AREA ISTRUTTORI EX CAT C				
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 11	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 12	33,33	100				
OBIETTIVO 13	33,33	100				
TOT	100,00	300,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
INDICATORI DI RISULTATO						
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>250</b>
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€		950,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	GIOVANETTI MANUELA	SERVIZIO FINANZIARIO	ANNO 2022			
PRODUTTIVITA' TAMBASCO DANIELA	€ 453,53					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 14	50,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 15	50,00	100				
TOT	100,00	200,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
INDICATORI DI RISULTATO						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	0	0	0	0	200
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	-	-	-	-	<b>250</b>
Il Responsabile dell'area	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€		453,53	
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	BISI	SRVIZIO TECNICO	ANNO 2022			
PRODUTTIVITA' FANOLI ANGELO	€ 100,00					
<b>OBIETTIVI ATTRIBUITI</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>% raggiungimento</b>	<b>Indicatori</b>	<b>VALORE ATTESO</b>	<b>VALORE RAGGIUNTO</b>	
OBIETTIVO 9	50,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 10	50,00	100				
TOT	100,00	200,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	0	0	0	0	200
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	-	-	-	-	<b>250</b>
Il Responsabile dell'area	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		250		50,00%	
	TOT %				100,00%	
	TOT INCENTIVO		€		100,00	
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						