

COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO DI VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA LOCALE/COMMERCIO ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE

VERBALE

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - COLLOQUIO - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

L'anno DUEMILAVENTITTE addì ventitre del mese di novembre alle ore 10.00 presso la sala Giunta del Comune di BOSNASCO si è riunita la Commissione della procedura comparativa non concorsuale in oggetto.

Sono stati nominati a far parte della Commissione di valutazione, i Sigg.:

Dott. Umberto Fazia Mercadante – Vice Segretario Comunale - Presidente;

Dott. Alfredo Garavaglia - Area Funzionari ex Cat. D Regione Lombardia in quiescenza - Esperto

Dott. Daniele Torti - Responsabile Servizio Personale ente locale Area Funzionari ex Cat. D - Esperto con funzioni aggiuntive di segretario

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalità:

- a) identificazione dei componenti della commissione;
- b) verifica della insussistenza di alcune delle cause di incompatibilità fra i componenti della commissione, evidenziando che:
 - nessun commissario è legato ad altro da vincoli di parentela od affinità sino al quarto grado civile compreso;
 - nessuno dei commissari dichiara di avere liti pendenti con altro commissario.

Ai sensi dell'art 1, comma 46, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro 2° del codice penale.

Ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano l'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli amministratori ed i dirigenti o loro familiari stretti.

In particolare i commissari esterni dichiarano che nei loro confronti non sussiste alcuna delle cause di inconfiribilità elencate al Capo II, Capo III e Capo IV e d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190*".

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevoli della responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445.

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/01 così come introdotto dall'art.1 c.46 della L.190/2012 i commissari dichiarano di non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Rilevata la presenza di tutti i membri e l'insussistenza di cause di incompatibilità il dott. Mercadante dichiara aperta la seduta.

Presa visione:

- del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 approvato con deliberazione di G.C n. 63 del 26/08/2023;
- della deliberazione di G.C. n° 81 del 09/11/2023 con la quale venne indetta la procedura selettiva sopra specificata ed approvato il relativo avviso.

Dato atto che in data 09/11/2023 è stata avviata la procedura di pubblicizzazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune dell'avviso pubblico che si è conclusa in data 20/11/2023.

La Commissione esaminatrice procede all'esame dell'elenco delle domande e all'accertamento che tra i candidati e i componenti la commissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.c.

Le domande pervenute alla data odierna sono n° 1 e più specificamente quella del dott. Claudio Rovati:

N.	NOMINATIVO	RESIDENZA/DOMICILIO	CAT./AREA	SETTORE
1	CLAUDIO ROVATI	VALDILANA (BI) FR. ORMEZZANO n. 2	C/ISTRUTTORE	POLIZIA LOCALE COMMERCIO ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Dato atto che il Servizio Personale ha verificato la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione;

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporti di parentela con i partecipanti alla procedura comparativa.

LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

di quanto stabilito dall'art. 5 – **Procedura selettiva e assunzione** - dell'avviso:

La commissione svolgerà la valutazione delle candidature sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali che attribuirà come segue:

PESATURA CRITERI
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE anche a tempo determinato: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:
1. Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti
2. Ogni anno ulteriore di esperienza nel servizio: 4 punti fino a un massimo di 10 anni / 40 punti

TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo pari a p.40 del totale, composto come segue: §
1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)
2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 20 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 40 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale o laurea magistrale)
COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo pari a p.20 del totale, composto come segue:
1. Percorsi formativi certificati: 2 punti per ogni attestazione inferiore ad anni 2 per un massimo di 5 attestazioni / 10 punti
2. Certificazioni competenza lingua straniera / informatica: 5 punti per ogni certificazione per un massimo di 2 certificazioni / 10 punti

L'esito dei lavori della commissione è finalizzato mediante la compilazione della graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- Maggior numeri di anni di esperienza maturati nel Settore/Servizio/Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;
- Minore età anagrafica del dipendente;

e pertanto, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dal dott. Rovati Claudio come segue:

VALUTAZIONE PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI			
Dott. Claudio Rovati - Istruttore Agente di P.L ex Cat.C Servizio Polizia Locale/Commercio ed attività produttive			
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE - MAX 40 Punti			
Anni ulteriore esperienza nel servizio P.L.		Punti x anno	tot
Anni esperienza: 4 punti x anno max 40 p.	25	4 max 10 anni	40
TITOLO DI STUDIO - MAX 40 Punti			
Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno		Punti	tot
laurea triennale punti 20	SI	20	20
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno		Punti	tot
laurea specialistica o laurea magistrale punti 40	NO	0	0
COMPETENZE PROFESSIONALI - MAX 20 Punti			
n.attestazioni corsi/seminari		Punti	tot
max 2 x punti 10	NO	0	0
Certificazioni competenza		Punti	tot
lingua straniera max 5	NO	0	0
informatica max 5	NO	0	0
TOT			60

Alla fine della valutazione dei titoli al concorrente la Commissione stila la *graduatoria provvisoria di merito* tenuto conto dei criteri di cui sopra e dei punti disponibili:

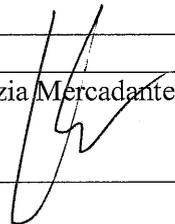
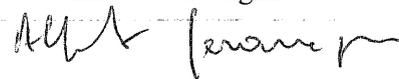
N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
1	CLAUDIO ROVATI	60/100

pertanto alle ore 10,30 a conclusione dei lavori

DISPONE

che a cura del Presidente, tutti gli atti e la documentazione relative alla selezione, siano rimessi all'Amministrazione per gli ulteriori provvedimenti di competenza.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	I MEMBRI
Dott. Umberto Fazio Mercadante 	Dott. Alfredo Garavaglia 
	Dott. Daniele Totti con funzioni aggiuntive di segretario 