



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto (preintesa) firmata il 27.09.2013 Contratto decentrato firmato il 07.11.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Dr.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL Firmatarie della preintesa: Giuliana Scaglia (CISL-FP) RSU Sig. Claudio Rovati
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità attribuite e al raggiungimento dei progetti obiettivo, ad incremento della produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 9.10.2013 sulla preintesa.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'ente è dotato di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale, approvato con deliberazione di GC n. 10 del 18.02.2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di GC n. 31 del 23.08.2013 sono state approvate le linee guida per la trasparenza. Entro la data del 31 gennaio 2014, come stabilito dalla CIVIT con deliberazione n. 50/2013, sarà adottato il programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione
- Articolo 2. Validità e durata
- Articolo 3. Criteri generali di ripartizione e utilizzo del fondo
- Articolo 4. Quantificazione del fondo
- Articolo 5. Utilizzo del fondo
- Articolo 6. Incarichi per specifiche responsabilità
- Articolo 7. Sicurezza sul lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.248,32
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno,	



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	514,39
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.110,56
Somme rinviate	
	9.373,27

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075- FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

Criteria di erogazione adottati per i compensi del fondo, ad esclusione di quelli destinati alle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto (somme fisse e vincolate):

indennità per specifiche responsabilità

importo massimo previsto nel fondo: € 514,39

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.99 come modificato dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006

riferimento al contratto decentrato: art. 6

criteria di attribuzione: personale addetto agli adempimenti demo anagrafici

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione della indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: responsabilizzazione del dipendente assegnato.

Progettazione interna

importo massimo previsto nel fondo: € 500,00

riferimento normativo: trattasi di incentivo previsto da specifiche leggi i cui criteria di riparto sono regolati dalle stesse e dal regolamento comunale vigente in materia

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteria di attribuzione: personale addetto al servizio tecnico

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: progettazioni interne con risparmio di spesa dovuto all'utilizzo di personale comunale (in alternativa ad affidamenti di incarichi a professionisti esterni).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la preventiva valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione interno vigente.



COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

C.A.P. 27040 – TEL. 0385-272075 – FAX 0385-272379

E-MAIL info@bosnasco.com

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un diffuso miglioramento dei servizi e delle prestazioni rese alla cittadinanza, nonché un miglioramento della organizzazione interna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Bosnasco, 7.11.2013



Presidente della delegazione trattante
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Beltrame