



# COMUNE DI BOSNASCO

(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per l'anno 2012 dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 26 del 10.07.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	8.873,27
Risorse variabili	2.500,00
Residui anni precedenti	
Totale	11.373,27

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a complessivi € 8.873,27.

Tale importo è costituito per € 5.939,90 da risorse di cui all'art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.99 e per la restante parte dagli incrementi contrattuali di seguito indicati.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	530,80
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	428,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	471,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	652,69

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	849,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	

*Peltrone*

Eventuali osservazioni

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. campo di applicazione.  
Articolo 2 validità e durata  
Articolo 3 i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie  
Articolo 4 presa d'atto quantificazione del fondo  
Articolo 5 utilizzo del fondo  
Articolo 6 specifiche responsabilità  
Articolo 7 sicurezza sul lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all' articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.248,32
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	514,39
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.110,56
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>11.373,27</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti



Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, ove previsto il meccanismo di premialità, verso il personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 18.02.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (progettazione interna), ci si attende un incremento della produttività del personale preposto a tale attività. Cui si attende altresì un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Bosnasco, 30 ottobre 2012



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Roberta Belframe