

# COMUNE DI BOSNASCO

## PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 28 DEL 15.04.2016

**OGGETTO:** Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018), piano occupazionale per l'anno 2016 e ricognizione eccedenze di personale.

L'anno duemilasedici, addì quindici del mese di aprile alle ore 12,30, nella Sede Municipale,  
alla presenza del Segretario comunale D.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018), piano occupazionale per l'anno 2016 e ricognizione eccedenze di personale.

## IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 9 del 18.02.2012 e s.m.i.;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Visto l'art. 6 del D. lgs. 165/2001 relativo agli adempimenti in materia di rideterminazione della dotazione organica;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 47 del 12.10.2015 con cui era stato approvato il seguente programma triennale 2015/2017 di fabbisogno di personale:

2015	2016	2017
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere

con riserva di apportare le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative;

Atteso che la dotazione organica ad oggi è così composta:

<i>categoria</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>n. posti</i>	<i>occupati</i>	<i>vacanti</i>
D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	1	1 D4	0
	Istruttore direttivo tecnico	1	0	1
C	Istruttore amministrativo	1	1 C2	0
	Istruttore di vigilanza	1	1 C3	0
B	Cantoniere	1	1 B2	0
	<i>totale</i>	5	4	1

Constatata l'impossibilità di addivenire all'implemetazione dell'organico stante le stringenti limitazioni alle assunzioni imposte dalla normativa nazionale e le limitate risorse finanziarie disponibili allo scopo;

Ritenuto di confermare la dotazione organica vigente;

Atteso che nel 2016 (con decorrenza dal 1.8.2016) è previsto il collocamento a riposo del dipendente che attualmente ricopre il posto di cantoniere cat. B, come da delibera di GC n. 15 del 15/4/2016 di presa d'atto delle dimissioni dell'interessato;

Rilevato che ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilita' interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008; tali enti possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

Atteso quindi che questo ente (avente popolazione inferiore a 1.000 abitanti) potrà procedere alla copertura del posto nel 2017, in ossequio alla disciplina vigente in materia assunzionale;

Ritenuto, pertanto, di approvare il programma di seguito indicato per il triennio 2016/2018 secondo lo schema sotto evidenziato:

2016	2017	2018
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere	Nessuna assunzione

Dato atto che si è già provveduto alla assunzione prevista per il 2016, con decorrenza dal 1.1.2016;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.L. 78/2010 e successivamente dall'art. 16 della legge 183/2011 che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Atteso che al momento non si riscontrano eccedenze di personale;

Fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che sarà data informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

-Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

-Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

-Il vigente CCNL di comparto;

-Lo Statuto dell'Ente;

- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dal responsabile del servizio personale e dal responsabile del servizio finanziario;

Visto il parere del revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 21.12.2001;

**DELIBERA**

per quanto specificato in premessa,

- 1) di confermare la vigente dotazione organica dell'ente come di seguito indicata:

<i>categoria</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>n. posti</i>	<i>occupati</i>	<i>vacanti</i>
D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	1	1 D4	0
	Istruttore tecnico direttivo	1	0	1
C	Istruttore amministrativo	1	1 C2	0
	Istruttore di vigilanza	1	1 C3	0
B	Cantoniere	1	1 B2	0
		5	4	1

- 2) di approvare il Piano Occupazionale per il triennio 2016/2018, così come indicato nel seguente prospetto:

2016	2017	2018
Assunzione di una unità cat. D1 profilo amministrativo tecnico Part time 8 ore settimanali Tempo determinato 12 mesi Ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	Copertura n. 1 posto cat. B profilo professionale cantoniere	Nessuna assunzione

- 3) di dare atto che si è già provveduto alla assunzione prevista per l'anno 2016, con decorrenza dal 1.1.2016;
- 4) di dare atto che, allo stato, all'esito della ricognizione del personale in servizio non risultano eccedenze di personale;

- 5) di dare atto che è fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;
- 7) successivamente, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**COMUNE DI BOSNASCO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

Allegato alla deliberazione di GC n. 28 del 15.04.2016

**OGGETTO:** Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018), piano occupazionale per l'anno 2016 e ricognizione eccedenze di personale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Personale** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 15.04.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco **Responsabile del Servizio Finanziario** esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

Bosnasco, 15.04.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Anna Maria Molinaroli

COMUNE DI BOSNASCO  
Provincia di PAVIA

Il sottoscritto Dott. Luigi Leone, in qualita' di Revisore dei Conti del Comune di Bosnasco;

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018), piano occupazionale per l'anno 2016 e ricognizione eccedenze di personale."

Visto l'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. n. 267/2000;

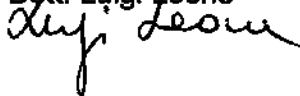
ESPRIME

parere favorevole in merito al contenuto della proposta in oggetto.

Milano 15 APR 2016

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Luigi Leone





Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 15.04.2016

IL SINDACO  
f.to rag. Flavio Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

---

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 27 APR 2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Bosnasco, 27 APR 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

---

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Bosnasco, 27 APR 2016



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_  
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Roberta Beltrame

Bosnasco, \_\_\_\_\_